

فرق مدیر جزء نگر با راهبر (لیدر)

معصومه امیری ✍

مدیر جزء نگر	راهبر (لیدر)
ارتباطات	
دستورالعملها و نقدهای فوری می دهد و جایی برای اظهار نظر یا باز خورد باقی نمی گذارد.	ارتباطات آزاد را تشویق کرده و به روشنی جهت می دهد که همیشه راه برای ارائه باز خورد باز است.
تصمیم گیری	
کنترل تصمیمها را در دست دارد و مشکل درست می کند و مانع ابتکار عمل می شود	کارها را به شیوه ای اثربخش تفویض کرده و در دست گرفتن و انجام کارها به شیوه های فردی را تشویق می کند
حل مسئله	
برای هر مسئله ای راه حل ارائه می دهد، نظرها و ایده های اعضای گروه را نادیده می گیرد، مانع رشد و یادگیری می شود.	برای حل مسئله ها، راهنمایی و تقویت می کند، مهارت های تفکر انتقادی را تشویق می کند.
پاسخگویی	
جزئیات کارها به شدت کنترل می شود، اما در موارد شکست و ناکامی، از پذیرش مسئولیت پرهیز می کند.	با ارائه نمونه راهبری می کند، مسئولیت موفقیتها و ناکامیها را به یک میزان به عهده می گیرد.
شناسایی	
تنها بر اشتباهات تمرکز می کند و هرگز از همکاری و کمکهای گروه خود قدردانی نمی کند.	از پیروزیهای بزرگ و کوچک تجلیل می کند و همیشه به اعضای گروه احساس تحقق دستاورد می دهد.

منبع:

• Sondra. B. (2025) Micromanager vs. Leader, How Are They Different?;
www.Linkedin.com